



Kommunikationsstrategi for Lyngby private Skole

To medlemmer af skolens bestyrelse har i samarbejde med skolelederen og en medarbejderrepræsentant, formand for pædagogisk råd, udarbejdet denne kommunikationsstrategi.

Det er tanken, at denne skal være rammen om den fremadrettede kommunikation både internt og eksternt i forhold til de involverede aktører, læs forældre, elever, medarbejdere og forældrebestyrelse på Lyngby private Skole.

Strategien er fremkommet via møde, samtaler, undersøgelser og beslutninger taget i kommunikationsudvalget nedsat 2017.

Overordnede mål for skolens kommunikationsstrategi:

- At fremme og sikre, igennem gennemsigtige og logiske kommandoveje, det bedste samarbejde mellem skole og hjem.
- At skabe medansvar for skolens udvikling igennem konstruktive dialoger mellem skolens medarbejdere, forældre, elever og bestyrelse.
- At synliggøre løbende skoleaktiviteter - faglige som sociale.
- At skabe en konkret linje mellem skolens værdigrundlag og de praktiserede kommunikationsmåder, således at begreberne faglighed, tryghed og trivsel altid er en del af fundamentet for en saglig og udviklende dialog mellem samtlige skoleaktører.

Kommunikationsstrategiens målgruppe:

- Skolens elever
- Forældre til elever på LpS
- Skolens medarbejdere
- Skolens bestyrelse

Kommandoveje på LpS:

Elever

Den enkelte elev på Lyngby private Skole kan komme i kontakt med samtlige lærere, pædagoger, ledelse og andre medarbejdere på skolen. Dette kan ske ved enten personlig henvendelse eller via mail på intra.

For skolens elever gælder det, at det er forventeligt, at der holdes øje med de ugentlige planer og lektiedagbogsnotater, der lægges på elev-intra. Dog selvfølgelig med underviser – og forældrehjælp hvor nødvendigt.

Skolens elevråd er som udgangspunkt den overordnede demokratiske stemme for samtlige elever, når det gælder overordnede linjer og forslag til diverse praktiske foranstaltninger.

Det tilstræbes, at elevrådet jævnligt afholder møder, hvorfra der skrives referat, som videreformidles til samtlige andre elever og medarbejdere.

Forældre

Overordnet set skal dialog og information skabe grundlag for forældrenes opbakning og engagement - og dermed være til gavn for den fortsatte udvikling af Lyngby private Skole.

Forældre på Lyngby private skole modtager jævnligt information igennem et udvalg af følgende medier, skole/hjem-samtaler, forældremøder, ugeplaner, lektiedagbog, årsplaner, karaktergivning, intrabesked og opslag, særarrangementer på skolen og via telefonisk kontakt med enten relevante faglærere, ledelse eller bestyrelse.

Hver uge udgives der ugeplaner for skolens enkelte klassetrin, der indkaldes til ét årligt forældremøde og der afholdes som udgangspunkt to årlige forældresamtaler.

På Lyngby private Skole vægtes samspillet mellem medarbejder og forældre højt.

Samarbejdet og dialogen mellem skole og hjem er præget af gensidig tillid og opbakning i forhold til det fælles projekt om at skabe de bedste udviklingsmuligheder for samtlige elever på skolen

Det er naturligt, at forældre følger børnenes skolegang gennem den information, der tilgår fra lærerne og ledelse, hjemme bakker op omkring samtlige skoletiltag - og er medvirkende til, at eleverne dagligt møder velforberedte op til undervisning.

Medarbejdere

Skolens medarbejdere forpligter sig igennem den gældende personalepolitik til at have en personlig adfærd, der tjener som et godt eksempel for skolens elever og være indstillet på en åben og samarbejdende dialog med alle forældre, familier og andre eksterne samarbejdspartnere.

Derudover forventes det, at eventuelle konflikter håndteres igennem konstruktive samtaler de implicerede partere imellem.

Via ugentlige undervisningsplaner og årlige årsplaner kommunikerer hver enkelt medarbejder ud til skolens forældre med rammesætninger, praktiske informationer og nyheder omkring de enkelte klassers tiltag og undervisning.

Alle medarbejdere på LpS kan kontaktes på intramail – og derigennem kan der eventuelt aftales opfølgende telefonsamtaler eller møder.

Skolebestyrelsen

Denne klarlægger skolens overordnede principper og godkender skolens budget.

Det er muligt – igennem kontaktdetaljer på skolens hjemmeside – at komme i kontakt med de enkelte bestyrelsesmedlemmer, men som udgangspunkt kommunikerer lærere, forældre og elever til bestyrelsen igennem skolens ledelse.

Skolebestyrelsen er dog altid åben for dialog i forbindelse med ønsker, forslag, interesser, spørgsmål eller andet.

Hver år afholdes der en, åben for alle forældre, generalforsamling, hvor både bestyrelsens formand og skolens leder aflægger en skriftlig og mundtlig beretning.

Den overordnede kommandovej ved spørgsmål i forbindelse med skolens undervisning:

- Gå til den enkelte lærer eller pædagog og fremlæg eventuelle spørgsmål.
- I de få tilfælde hvor svar eller enighed ikke kan opnås kan skolens ledelse kontaktes.
- I yderste konsekvens kontakt skolens bestyrelse.

Skolens hjemmeside:

Skolens hjemmeside holdes løbende opdateret, så den mest orienterende og omfangsrig blandt andet kan præsentere følgende emner:

- Skolens overordnede profil – herunder elevantal og historie
- Målsætning
- Værdier
- Rammer
- Aktiviteter
- Pædagogisk tilsynsrapport
- Skolekalender
- Kontaktdetaljer
- Foto og billeder fra skolens hverdag
- Optagelsesmuligheder og informationer om eventuelle ledige pladser